**Ответственность работодателя или его представителя по коллективным договорам.**

**Статья 5.28.** Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях: уклонение работодателя или лица, его представляющего, от участия в переговорах о заключении, об изменении или о дополнении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного [законом](consultantplus://offline/ref=E1D9D41E84F0380603A3579D8886F80BE149AC8E5B19AA2EF18580964DDBC8ADD10C8E6B2Da1T4F) срока проведения переговоров, а равно необеспечение работы комиссии по заключению коллективного договора, соглашения в определенные сторонами сроки -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

**Статья 5.29.** Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях: непредоставление работодателем или лицом, его представляющим, в срок, установленный [законом](consultantplus://offline/ref=00937745F739B41BFC99295076B36B65E57D32AB53501601BD7BB34C0112C49DF7F99B605D0023B0V9U4F), информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

**Статья 5.30.** Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях: необоснованный отказ работодателя или лица, его представляющего, от заключения коллективного договора, соглашения -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

**Статья 5.31.** Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях: Нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению-

влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.