



Управление образования Администрации Сысертского городского округа

ПРИКАЗ № 140/1-ОД

от 24.05.2021

г. Сысерть

Об утверждении Порядка проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Сысертского городского округа

В соответствии со статьей 97 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пунктом 9 постановления Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации от 10.02.2021 N 21-СФ «О ходе реализации национального проекта «Образование», подпунктом «б» пункта 10 перечня обязательной информации о системе образования, подлежащей мониторингу, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования», основными принципами национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 N 3273-р, приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 18.12.2019 № 1684/694/137 «Об осуществлении Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации мониторинга системы образования в части результатов национальных и международных исследований качества образования и иных аналогичных оценочных мероприятий, а также результатов участия обучающихся в указанных исследованиях и мероприятиях», в целях обеспечения качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций Сысертского городского округа

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Сысертского городского округа (прилагается).

2. Муниципальному казённому образовательному учреждению дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Организационно-методический центр» (далее — МКОУ ДПО «ОМЦ»), а также Рогачевой Светланой Олеговне, главному специалисту Управления образования Администрации Сысертского городского округа, обеспечить реализацию Порядка, утвержденного настоящим приказом.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



Начальник Управления образования

О.С. Колясникова

Утвержден приказом
№140/1 от 24.05.2021
«Об утверждении Порядка проведения
мониторинга эффективности руководителей
образовательных организаций Сысертского городского округа»

ПОРЯДОК проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Свердловской области

Глава 1. Общие положения

1. Настоящий порядок определяет цели, задачи, принципы, регулирует организацию и содержание проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Сысертского городского округа (далее — образовательные организации).
2. Настоящий порядок разработан в соответствии со статьей 97 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом пункта 9 постановления Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации от 10.02.2021 № 21—СФ «О ходе реализации национального проекта «Образование», подпунктом «б» пункта 10 перечня обязательной информации о системе образования, подлежащей мониторингу, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования», основными принципами национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273—р, приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 18.12.2019 № 1684/694/1377 «Об осуществлении Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации мониторинга системы образования в части результатов национальных и международных исследований качества образования и иных аналогичных оценочных мероприятий, а также результатов участия обучающихся в указанных исследованиях и мероприятиях».
3. Мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций (далее — мониторинг) является составной частью муниципальной оценки качества образования и предполагает получение объективной и достоверной информации о результатах деятельности руководителей

образовательных организаций и их влиянии на развитие качества образования в Сысертском городском округе.

Эффективность руководителя образовательной организации, с одной стороны, определяется его профессиональной компетентностью как совокупностью знаний, умений, профессионально важных качеств, обеспечивающих выполнение профессиональных функций, с другой стороны - реальными результатами деятельности образовательной организации.

4. Цель мониторинга - выявление динамики в эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и, как следствие, выявление динамики качества работы образовательных организаций по:

- 1) повышению качества управленческой деятельности;
- 2) формированию профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- 3) обеспечению качества подготовки обучающихся;
- 4) формированию резерва управленческих кадров;
- 5) созданию условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально—технических и иных условий).

5. Основными задачами мониторинга являются:

- 1) выявление проблем в управлении качеством образования в образовательной организации для последующей организации деятельности;
- 2) изучение факторов, влияющих на эффективность управления качеством образования в образовательных организациях;
- 3) определение лучших управленческих практик руководителей образовательных организаций.

Глава 2. Организация и содержание проведения мониторинга

6. Муниципальным оператором по проведению мониторинга является муниципальное казённое образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Организационно-методический центр» (далее — МКОУ ДПО «ОМЦ»)

7. К компетенции МКОУ ДПО «ОМЦ» в установленной сфере деятельности относятся:

- 1) разработка концептуальных основ мониторинга;
- 2) организация разработки нормативных, методических и диагностических материалов, оценочных средств;
- 3) планирование и организация комплексных мониторинговых исследований;
- 4) научно-методическое обеспечение мониторинговых исследований;
- 5) сбор, статистическая обработка информации с элементами кластеризации;
- 6) проведение анализа полученных данных, в том числе с использованием информационных систем;
- 7) размещение информации о результатах мониторинга на официальном в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

8) подготовка аналитических материалов и адресных рекомендаций, направленных на использование успешных управленческих практик и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций.

8. Для проведения мониторинга быть привлечены эксперты из числа сотрудников организации дополнительного профессионального образования, образовательных организаций высшего образования, представителей других организаций.

9. Для проведения оценки используются данные федерального статистического наблюдения, информационных автоматизированных систем, данные внутренних исследований, анкетирование, локальные акты образовательной организации, размещенные на сайте образовательной организации.

В качестве источников информации при проведении мониторинга могут быть использованы:

1) статистические и аналитические материалы (справки, отчеты) о результатах оценочных процедур (всероссийские проверочные работы, национальные исследования качества образования, государственная итоговая аттестация, диагностические контрольные работы, репетиционные тестирования и другие процедуры),

2) данные федерального статистического наблюдения;

3) документы по результатам аналитической деятельности, содержащие управленческие решения (приказы, распоряжения, рекомендации, протоколы и другие документы).

10. Мониторинг проводится по результатам экспертизы документов и материалов, представленных образовательными организациями и осуществляется для получения объективной и достоверной информации о результатах деятельности руководителей образовательных организаций и их влиянии на развитие качества образования. Мониторинг проводится по следующим показателям:

- оценка компетенций руководителей образовательных организаций; достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ;
- организация получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (далее — ОВЗ), детьми-инвалидами;
- формирование резерва управленческих кадров;
- создание условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных условий).

11. Мониторинг проводится ежегодно по направлениям, указанным в пункте 10 настоящего порядка.

По каждому из вышеуказанных показателей определены критерии, индикаторы и шкала оценки, шкала перевода единиц измерения в баллы для подсчета общего количества баллов, которые представлены в перечне показателей эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации в Сысертском городском округе.

Каждый показатель эффективности определяется максимальной суммой внутри каждого критерия.

Совокупность показателей результативности по всем критериям (сумма баллов) определяет уровень эффективности руководителя по обеспечению развития образовательной организации, повышения качества оказания образовательных услуг.

12. Процедура проведения сбора и обработки данных мониторинга предполагает 3 этапа:

1) руководитель образовательной организации проводит оценку своей управленческой деятельности за указанный период, заполняет экспертную карту (приложения N 1-3) с указанием ссылок на подтверждающие документы

2) эксперты проверяют материалы, направленные в качестве подтверждения, на соответствие содержания документов и материалов, выставляют первичные баллы в экспертные листы;

3) МКОУ ДПО «ОМЦ» осуществляет количественную обработку экспертных листов (осуществляется оценка компонентов управленческого цикла по каждому направлению путем суммирования первичных баллов по позициям оценивания, характеризующим каждый компонент управленческого цикла).

13. Результаты мониторинга являются основанием для принятия управленческих решений Администрацией Сысертского городского округа.

14. МКОУ ДПО «ОМЦ», лица, организующие и осуществляющие мониторинг, несут персональную ответственность за объективность представляемой информации, за обработку данных мониторинга, их анализ и использование, размещение результатов.

15. По результатам мониторинга МКОУ ДПО «ОМЦ» готовит аналитические материалы и адресные рекомендации, разработанные с учетом анализа результатов мониторинга показателей и направленные на использование успешных управленческих практик и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций.

16. На основе результатов анализа данных, полученных в ходе проведения мониторинга и выявления факторов, влияющих на результаты анализа, принимаются меры и управленческие решения

17. По итогам принятия мер и управленческих решений проводится анализ эффективности принятых мер для определения проблемы по итогам проведенного анализа.