



Управление образования Администрации Сысертского городского округа

**ПРИКАЗ № 196-ОД**

от 11.07.2023 г.

г. Сысерть

*Об утверждении Комплекса мероприятий по привлечению и закреплению педагогических кадров в муниципальных образовательных учреждениях Сысертского городского округа на 2023-2026 годы*

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474т) «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», постановлением Правительства Свердловской области от 30.03.2023 № 220-ПП об утверждении комплексной программы Свердловской области «Кадровое обеспечение системы образования Свердловской области на 2023-2025 годы»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Комплекс мероприятий по привлечению и закреплению педагогических кадров в муниципальных образовательных учреждениях Сысертского городского округа на 2023 – 2026 годы (приложение).
2. Рогачевой С.О., главному специалисту Управления образования:
  - 2.1. Обеспечить информирование образовательных организаций Сысертского городского округа.
  - 2.2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Управления образования Сысертского городского округа <https://obr-sysert.ru/>.
3. Специалистам УО АСГО и МКОУ ДПО «ОМЦ» осуществить исполнение Комплекса мероприятий по привлечению и закреплению педагогических кадров в муниципальных образовательных учреждениях Сысертского городского округа на 2023-2026, утвержденного настоящим приказом.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования

О.С. Колясникова

**Приложение  
к приказу Управления образования  
от 11.07.2023 № 196-ОД**

**Комплекс мероприятий по привлечению и закреплению педагогических кадров в муниципальных образовательных учреждениях Сысертского городского округа на 2023-2026 годы**

Современную кадровую политику характеризуют повышение требований к профессиональному развитию и квалификации педагогических работников образовательных организаций, вовлечение их в деятельность предметных ассоциаций различного уровня и профессиональных объединений.

**Кадровый мониторинг в общеобразовательных организациях Сысертского городского округа**

Образовательная организация	Средний возраст педагогических работников	Средняя нагрузка учителей-предметников
муниципальная автономная общеобразовательная организация "Средняя общеобразовательная школа №1" г. Сысерт	42,8	22,9
муниципальное автономное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 2 имени лётчика, дважды Героя Советского Союза Г.А. Речкалова"	44,5	25,1
муниципальное автономное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 3" п. Двуреченск	42,5	19,6
муниципальная автономная общеобразовательная организация "Средняя общеобразовательная школа № 5" п.Большой Исток	38,5	22,9

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа №6 им. П.П. Бажова" г. Сысерть	50,5	22,4
муниципальное автономное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа №7" с.Патруши	41,5	21,9
муниципальное автономное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 8" с.Кашино	48	19,3
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 9 имени героя Советского Союза А.И.Крапивина" с. Щелкун за 2021 г. - 26.06.2021г.	47,3	21,2
муниципальное автономное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа №10" д. Большое Седельниково	48	20
муниципальное автономное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа №16" с.Никольское	49	23
муниципальное автономное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа №18" п. Октябрьский	41	21,5
муниципальное автономное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 19" с. Новоипатово	48	22
муниципальное автономное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 23" г. Сысерть	46	27,6
муниципальное автономное общеобразовательное учреждение "Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа" г. Сысерть	48	22
	45,4	22

С 2021 года Сысертский городской округ участвует в федеральной программе «Земский учитель», цель которой привлечь педагогов дефицитных специальностей в малые города и сельскую местность. По результатам участия в этой программе трудоустроены в муниципальные школы педагоги востребованной специальности, прошедшие строгий отбор по критериям программы.

Образовательные организации Сысертского городского округа активно используют целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования как эффективный способ обеспечения педагогическими кадрами и заключают договора на целевое обучение с федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Уральский государственный педагогический университет», а также педагогическими колледжами, за последние 2 года заключены 23 договора на целевое обучение по педагогическим специальностям.

В 2021 году педагог из МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 10» д. Большое Седельниково был включен в список участников программы подпрограммы "Стимулирование развития жилищного строительства" государственной программы Свердловской области "Реализация основных направлений государственной политики в строительном комплексе Свердловской области до 2024 года", утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 13.04.2017 № 251-ПП из числа педагогических и руководящих работников образовательных учреждений.

Осуществляется выплата единовременного пособия на обустройство хозяйством педагогическим работникам - выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, завершившим обучение по очной форме, поступившим на работу в муниципальные образовательные организации. Размер пособия составляет 35 тыс. рублей для педагогических работников, поступивших на работу в образовательные организации, расположенные в городской местности, 50 тыс. рублей - для педагогических работников, поступивших на работу в образовательные организации, расположенные в населенных пунктах сельской местности.

Администрации Сысертского городского округа предоставляет служебные жилые помещения сотрудникам, работающих в образовательных учреждениях Сысертского городского округа и нуждающихся в предоставлении жилья.

### **Аттестация педагогических работников**

На основании приказа Министерства Просвещения Российской Федерации от 28.04.2020 г. № 193 "Об особенностях аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории в 2020 году" и приказа Министерства Просвещения Российской Федерации от 11.12.2020 № 713 "Об особенностях аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность", срок действия имеющихся квалификационных категорий педагогических работников был продлен до 31 декабря 2021 года, но за педагогами также закреплено право по желанию пройти аттестацию в целях установления квалификационной категории. По состоянию на 15.10.2021 этим правом воспользовались 85 педагогических работников СГО. После окончания коронавирусной пандемии аттестация педагогических работников переведена в очный формат.

### **Конкурсы руководителей**

Мансуров Сергей Александрович, директор муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 11» п. Большой Исток, успешно прошел обучение по программе управленческих кадров в рамках Президентской программы. Бабушкин Андрей Валерьевич, заместитель директора по правовому воспитанию муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» с. Патруши, руководитель учебно-научной лаборатории «АГРОКУБ», прошел обучение в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по программе профессиональной переподготовки и получил квалификацию «Специалист в социальной сфере».

### **Зарплата**

В целях обеспечения соблюдения условий заключенных соглашений Управление образования ежемесячно в рамках проведения оперативного мониторинга уровня средней заработной платы работников сферы образования представляет в Министерство образования и молодежной политики Свердловской области сведения о начисленном фонде оплаты труда и о сложившемся уровне средней заработной платы данной категории работников. В целях организации работы по вопросам достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников образовательных организаций, установленных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» (далее - указы), на основании письма Министерства образования и молодежной политики Свердловской области 02-01-82/1806 от 25.02.2021 в Сысертском городском округе создана рабочая группа по вопросам оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных, дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей (далее - рабочая группа), подведомственных Управлению образования Сысертского городского округа, для своевременной выработки рекомендаций работодателям при выявлении значительных отклонений уровня средней заработной платы педагогических работников данных муниципальных образовательных организаций от установленных указами параметров.

### **Выплаты за классное руководство**

Решение о дополнительной поддержке педагогов в виде выплат за классное руководство было принято по поручению Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина. С 1 сентября 2020 года введена дополнительная ежемесячная выплата классным руководителям за счёт федерального бюджета, которая составляет 5000 рублей, при этом за педагогами сохраняются все ранее установленные надбавки за классное руководство. Данную выплату в Сысертском городском округе получают 445 классных руководителей.

### **Конкурсное движение**

#### **Воспитатель года**

Конкурсы профессионального мастерства дают возможность продемонстрировать педагогический талант, обогатить свой опыт, получить новый импульс творчества. Ежегодно проходит муниципальный конкурс «Учитель года России», за последние два года приняли участие 15 педагогов. Конкурс проходит в очно-заочном формате: 1 этап (заочный) написание эссе, составление аналитической записки, разработка «Методический семинар» или «Урок» (учебное занятие). 2 этап (очно-заочный): интернет-ресурс, конкурсное задание «Мастер-класс», интегративное конкурсное задание «Круглый стол».

#### **Воспитатель года**

Целью Конкурса является профессиональное и личностное развитие педагогов, работающих в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования; выявление и поддержка наиболее талантливых педагогов, распространение их

передового опыта на всей территории Российской Федерации, привлечение внимания органов государственной власти и органов местного самоуправления, широкой научной и педагогической общественности, средств массовой информации к важности решения проблем дошкольного образования.

Основными задачами Конкурса являются:

- совершенствование образовательных программ, инновационных методов и средств дошкольного образования, содействие их широкому распространению в образовательной среде;
- развитие творческой инициативы педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, повышение их профессионального мастерства;
- повышение интереса участников Конкурса к профессиональному образованию, творческому развитию и интеллектуальной деятельности;
- выявление талантливых педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования;
- распространение лучших образцов профессионального опыта педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования.

В 2021, 2022 годах на участие в муниципальном этапе конкурсе заявили 21 воспитатель.

Конкурс проходил в очно-заочном формате:

1 этап: Написание эссе, составление аналитической записки, подготовка сценария занятия с воспитанниками, мастер-класс;

2 этап: Круглый стол с участниками.

В 2020 году Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 38 «Теремок» получило статус «Инновационная площадка ФГБИУ ИИДСВ РАО по теме «Апробация и внедрение основ алгоритмизации и программирования для дошкольников в цифровой образовательной среде ПиктоМир».

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 13»Колосок» стал победителем Всероссийского конкурса-смотря «Лучшие детские сады России 2021 года».

В соответствии с приказами Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 09.07.2019 № 97-Д «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по развитию региональной системы оценки качества образования и региональных механизмов управления качеством образования в Свердловской области», от 03.07.2020 № 543-Д «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») по развитию системы дополнительного профессионального образования педагогических и руководящих работников системы образования Свердловской области», от 26.06.2020 № 518-Д «Об утверждении Положения о мониторинге качества дополнительного профессионального образования педагогических и руководящих работников Свердловской области», от 02.07.2020 № 537-Д «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по развитию системы методической работы в Свердловской области», от 26.06.2020 № 517-Д «Об утверждении Положения о системе методической работы Свердловской области» и от 29.06.2020 № 530-Д «Об утверждении Положения о мониторинге системы методической работы в Свердловской области» в Свердловской области проводится работа по созданию и функционированию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.



Целью научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области является создание условий, обеспечивающих непрерывное развитие профессиональных компетенций педагогов и руководителей образовательных организаций путем модернизации способов методической работы за счет разработки и внедрения правовых, организационных и финансовых механизмов для осуществления адресной методической поддержки педагогических работников и коллективов образовательных организаций. В рамках научно-методического сопровождения педагогических работников 30% педагогов СГО прошли диагностику профессиональных компетенций педагогических работников общеобразовательных организаций (далее - диагностика).

По результатам диагностики в рамках функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Центром для педагогических работников будут составлены индивидуальные образовательные маршруты (далее - ИОМ). От муниципалитета определен тьютор-куратор, сопровождающий данную работу.

ИОМ- это комплекс мероприятий, включающий описание содержания, форм организации, технологий, темпа и общего времени освоения педагогическим работником необходимых знаний, умений, практических навыков и опыта, основанный на персонифицированном подходе к организации дополнительного профессионального образования, в том числе учитывающем актуальные дефициты профессиональных компетенций педагога, его личные ресурсы, педагогический контекст образовательной организации, в которой он работает, а также возможности и ресурсы дополнительных профессиональных программ (федерального и регионального уровня).

В рамках ИОМ в соответствии с принципами персонификации, вариативности, сетевого взаимодействия, преемственности и открытости педагогические работники с учетом индивидуальных запросов и потребностей смогут пройти обучение по программам дополнительного профессионального (педагогического) образования, в том числе по программам повышения квалификации в форме стажировки.

В сентябре 2021 г Администрацией СГО заключено трехстороннее СОГЛАШЕНИЕ с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный педагогический университет», интересы которого представляет структурное подразделение Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников по модели «стандарт» о создании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области

### **Наставничество**

В соответствии с письмом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 22.09.2020 № 02-01-81/10670 «Об этапах внедрения целевой модели наставничества в муниципальных общеобразовательных организациях», в СГО в образовательных учреждениях введена целевая модель наставничества. В октябре 2021 г. все общеобразовательные учреждения СГО

с целью диагностики результатов внедрения целевой модели наставничества, а также выявления эффективных практик наставничества в Свердловской области представили информацию о количественных и качественных показателях внедрения целевой модели наставничества в форме заполнения анкеты.

Несмотря на принимаемые меры в образовательных учреждениях имеется нехватка педагогических кадров. Причины следующие:

- резкий ежегодный приток детского населения на постоянное местожительство в количестве 500 человек;
- ветхие здания, в том числе с печным отоплением, отсутствием актовых и спортивных залов, большое количество приспособленных под образовательную деятельность зданий;
- близость к Екатеринбургу, в котором средняя заработная плата выше, нежели в муниципалитете;
- недостаточность мер, принимаемых административным аппаратом.

В связи с этим возникла необходимость в разработке Комплекса мероприятий по привлечению и закреплению педагогически кадров в муниципальных образовательных учреждениях Сысертского городского округа на 2023-2026 годы.

Цель: формирование системы работы по привлечению и закреплению педагогов в Сысертском городском округе.

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров;
- формирование профессиональной направленности у выпускников общеобразовательных организаций;
- оказание методической поддержки молодому учителю в период профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки специалистам.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Целевой показатель
<b>Непрерывное профессиональное развитие педагогических и руководящих работников</b>				
1	Участие педагогических работников в диагностике профессиональных дефицитов	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, руководители образовательных учреждений Сысертского городского округа, муниципальное казённое образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Организационно-методический центр» Сысертского городского	Ежегодно, 2 раза в год по графику	Доля педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов



		округа		
2	Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников через Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ФГБОУ ВО «Уральский государственный педагогический университет»	Муниципальный тьютор – координатор Сысертского городского округа Рогачева С.О.	Ежегодно	Доля педагогических работников, реализовавших ИОМ
3	Создание условий для аттестации педагогических и руководящих работников работников общеобразовательных организаций	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, руководители образовательных учреждений Сысертского городского округа	Ежегодно	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории
4.	Создание условий для повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, руководители образовательных учреждений Сысертского городского округа, муниципальное казённое образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Организационно-методический центр» Сысертского городского округа	Ежегодно	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку
5.	Участие педагогических работников в Уральских методических школах, руководителей в уральской школе руководителей	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, руководители образовательных учреждений Сысертского городского округа	Ежегодно, по графику	Доля педагогических работников принявших участие в Уральских методических школах

	<p>общеобразовательных организаций при Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ФГБОУ ВО «Уральский государственный педагогический университет»</p>			
<b>Меры социальной поддержки педагогических и руководящих работников</b>				
1	Предоставление специализированного жилищного фонда Сысертского городского округа	Администрация Сысертского городского округа	По запросам педагогов	Доли педагогов, проживающих в специализированном жилищном фонде Сысертского городского округа
2	Проведение ремонта жилых помещений специализированного жилищного фонда	Администрация Сысертского городского округа	По запросам педагогов	Доли педагогов, проживающих в отремонтированных жилых помещениях Сысертского городского округа
3.	Выделение благоустроенных 2-х, 3-х комнатных благоустроенных служебных квартир в строящемся доме в п. Двуреченск	Администрация Сысертского городского округа	По запросам педагогов	Доля педагогов, проживающих в служебном жилье в п. Двуреченск
4.	Участие в проекте «Заемные средства» райкома профсоюза работников образования и науки РФ	Райком профсоюза работников образования и науки РФ Сысертского городского округа	По запросам педагогов	Доля педагогов, получивших заемные средства
5.	Выделение путевки в санатории-профилактории «Юбилейный»	Райком профсоюза работников образования и науки РФ Сысертского городского округа	По запросам педагогов	Доля педагогов, получивших путевку
6	Участие педагогических и руководящих работников в	Администрация Сысертского городского округа, Управление	По запросам педагогов	Доля педагогических и руководящих

	<p>жилищных программах: программа по сельским территориям, программа по бюджетникам, программа «Молодая семья», подпрограмме 1 "Стимулирование развития жилищного строительства" государственной программы Свердловской области "Реализация основных направлений государственной политики в строительном комплексе Свердловской области до 2024 года"</p>	<p>образования Администрации Сысертского городского округа, руководители образовательных учреждений Сысертского городского округа</p>		<p>работников, получивших социальные выплаты на покупку жилого помещения</p>
7	<p>Помощь в получении единовременного пособия на обзаведение хозяйством педагогическим работникам - выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, завершившим обучение по очной форме, поступившим на работу в муниципальные ОО в год окончания обучения</p>	<p>Управление образования Администрации Сысертского городского округа</p>	<p>По запросам педагогов</p>	<p>Доля молодых специалистов, получивших пособие</p>
8	<p>Размещение информации в СМИ, на официальных сайтах;</p>	<p>Управление образования Администрации Сысертского</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Количество публикаций, выступлений</p>

	выступления перед целевой аудиторией	городского округа		
<b>Охрана труда педагогических и руководящих работников</b>				
1	Выделение средств на мероприятия по охране труда из бюджета муниципального образования	Администрация Сысертского городского округа	Ежегодно	Отсутствие несчастных случаев и случаев производственного травматизма
2	Работа координационной комиссии по охране труда Администрации Сысертского городского округа	Администрация Сысертского городского округа	Ежегодно	Отсутствие несчастных случаев и случаев производственного травматизма
<b>Повышение престижа профессии и формирование положительного имиджа педагога</b>				
1	Проведение мероприятий по обмену опытом и лучшими педагогическими практиками, конкурсов профессионального мастерства	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, руководители образовательных учреждений Сысертского городского округа, муниципальное казённое образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Организационно-методический центр» Сысертского городского округа	Ежегодно	Увеличение количества информационных мероприятий по повышению общественного престижа педагогической деятельности, популяризации педагогической деятельности
2	Организация участия педагогических и руководящих работников в конкурсах профессионального мастерства различного уровня (в т.ч. «Флагманы образования»)	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, руководители образовательных учреждений Сысертского городского округа, муниципальное казённое образовательное учреждение дополнительного профессионального	Ежегодно.	Доля педагогических и руководящих, участвующих в профессиональных конкурсах различного уровня

		образования (повышения квалификации) специалистов «Организационно-методический центр» Сысертского городского округа		
3	Публикации о педагогических работниках в СМИ	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, руководители образовательных учреждений Сысертского городского округа,СМИ	Ежегодно	Увеличение количества публикации о педагогических работниках в СМИ
<b>Работа с молодыми специалистами и педагогами-наставниками</b>				
1	Обновление банка данных молодых специалистов	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, руководители образовательных учреждений Сысертского городского округа	Ежегодно	Обновлен банка данных молодых специалистов
2.	Организация работы муниципального методического объединения молодых специалистов и педагогов-наставников	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, руководители образовательных учреждений Сысертского городского округа, муниципальное казённое образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Организационно-методический центр» Сысертского городского округа	Ежегодно	Проведение мероприятий согласно плана работы методического объединения молодых специалистов и педагогов-наставников
3	Закрепление за молодым специалистом педагога-наставника	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, руководители образовательных учреждений Сысертского городского округа,	Ежегодно	Педагог-наставник закреплен за молодым специалистом

4.	Организация осенней и весенней Школы молодого педагога	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, руководители образовательных учреждений Сысертского городского округа, руководители муниципальных методических объединений молодых специалистов и педагогов-наставников,	Ежегодно, 2 раза в год	Проведение мероприятий в рамках осенней и весенней Школы молодого педагога
<b>Снижение количества вакансий в образовательных организациях</b>				
1	Размещение объявлений в СМИ, на портале «Работа в России» на официальных сайтах информации об имеющихся и прогнозируемых вакансиях в ОО	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, руководители образовательных учреждений Сысертского городского округа	Ежемесячно	Вакансии размещены
2	Организация работы онлайн-сервиса по поиску работу на официальном сайте Управления образования Администрации Сысертского городского округа	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, руководители образовательных учреждений Сысертского городского округа	Ежемесячно	Вакансии размещены
3	Участие в Федеральном проекте «Земский учитель»	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, руководители образовательных учреждений Сысертского городского округа	Ежегодно	Заккрытие вакансий
<b>Профориентационная работа</b>				
1	Создание профильного психолого-педагогического класса	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, руководители образовательных учреждений Сысертского городского округа	К 1 сентября 2024	Открытие профильного класса
2	Организация профориентационных мероприятий для	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, руководители	в течение года	Количество учащихся, осваивающих дополнительные



	старшекласников, ориентированных на педагогическую профессию	образовательных учреждений Сысертского городского округа		образовательные программы педагогической направленности
3	Заключение целевых договоров	Управление образования Администрации Сысертского городского округа, руководители образовательных учреждений Сысертского городского округа	ежегодно	Количество заключенных целевых договоров